



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ МЧС России от 11.11.2009 N 626
(ред. от 06.12.2012)
"О порядке отбора граждан на службу (работу)
в федеральную противопожарную службу
Государственной противопожарной службы"
(вместе с "Инструкцией о порядке отбора
граждан на службу (работу) в федеральную
противопожарную службу Государственной
противопожарной службы")
(Зарегистрировано в Минюсте России
28.01.2010 N 16097)

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

www.consultant.ru

Дата сохранения: 01.07.2013

Зарегистрировано в Минюсте России 28 января 2010 г. N 16097

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

ПРИКАЗ
от 11 ноября 2009 г. N 626

**О ПОРЯДКЕ ОТБОРА ГРАЖДАН НА СЛУЖБУ (РАБОТУ)
В ФЕДЕРАЛЬНУЮ ПРОТИВОПОЖАРНУЮ СЛУЖБУ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ**

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. N 868 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий", Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2005 г. N 385 "О федеральной противопожарной службе" и в целях обеспечения качественного отбора граждан Российской Федерации для поступления на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы приказываю:

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

1. Утвердить прилагаемую [Инструкцию](#) о порядке отбора граждан на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

2. Руководителям структурных подразделений центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, начальникам территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, образовательных и научно-исследовательских учреждений Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, руководителям организаций Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий обеспечить соблюдение требований [Инструкции](#) о порядке отбора граждан на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Министр
С.К.ШОЙГУ

Приложение
к Приказу МЧС России
от 11.11.2009 N 626

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ОТБОРА ГРАЖДАН НА СЛУЖБУ (РАБОТУ)
В ФЕДЕРАЛЬНУЮ ПРОТИВОПОЖАРНУЮ СЛУЖБУ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция о порядке отбора граждан на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (далее - Инструкция) разработана в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. N 69-ФЗ "О пожарной безопасности" <1>, Указом Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. N 868 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" <2>, Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. N 4202-1 "Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации" <3>, Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2005 г. N 385 "О федеральной противопожарной службе" <4>, приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 03.11.2011 N 668 "Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 9 декабря 2011 г., регистрационный N 22535).
(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 35, ст. 3649; 1995, N 35, ст. 3503; 1996, N 17, ст. 1911; 1998, N 4, ст. 430; 2000, N 46, ст. 4537; 2001, N 1 (ч. I), ст. 2; N 33 (ч. I), ст. 3413; 2002, N 1 (ч. I), ст. 2; N 30, ст. 3033; 2003, N 2, ст. 167; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607; 2005, N 14, ст. 1212; N 19, ст. 1752; 2006, N 6, ст. 636; N 44, ст. 4537; N 50, ст. 5279; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 18, ст. 2117; N 43, ст. 5084; 2008, N 30 (ч. I), ст. 3593; 2009, N 11, ст. 1261; N 29, ст. 3635; N 45, ст. 5265; N 48, ст. 5717; 2010, N 30, ст. 4004; N 40, ст. 4969; 2011, N 1, ст. 54; N 30 (ч. I), ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596; N 46, ст. 6407; N 49 (ч. I), ст. 7023.

(сноска в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2882; 2005, N 43, ст. 4376; 2008, N 17, ст. 1814; N 43, ст. 4921; N 47, ст. 5431; 2009, N 22, ст. 2697; N 51, ст. 6285; 2010, N 19, ст. 2301; N 20, ст. 2435; N 51 (ч. III), ст. 6903; 2011, N 1, ст. 193, ст. 194; N 2, ст. 267; N 40, ст. 5532; 2012, N 2, ст. 243; N 6, ст. 643; N 19, ст. 2329.

(сноска в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

<3> Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 30, ст. 3613; 2001, N 1 (ч. I), ст. 2; N 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, N 27, ст. 2620; N 30, ст. 3033; 2004, N 35, ст. 3607; 2005, N 14, ст. 1212; 2007, N 10, ст. 1151; N 49, ст. 6072; 2008, N 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, N 30, ст. 3739; N 51, ст. 6150; 2010, N 30, ст. 3987, ст. 3988, ст. 3990; 2011, N 7, ст. 901; N 48, ст. 6730; N 49 (ч. I), ст. 7020.

(сноска в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

<4> Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 26, ст. 2649; 2010, N 1, ст. 116; 2011, N 26, ст. 3807.

(сноска в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

2. Инструкция определяет порядок отбора, изучения и проверки кандидатов для поступления на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы для замещения должностей рядового и начальствующего состава, а также должностей работников, а также порядок принятия решения о приеме кандидата на службу (работу).

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

3. Основной целью отбора является прием на службу (работу) в центральный аппарат Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), территориальные органы МЧС России, подразделения федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной

службы, образовательные и научно-исследовательские учреждения, организации МЧС России (далее - организации МЧС России) граждан, способных добросовестно и качественно выполнять возложенные на них обязанности при прохождении службы (работе) в организациях МЧС России.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

4. Лица, принимаемые на службу в организации МЧС России, должны отвечать требованиям, предъявляемым к сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации статьями 8 и 9 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. N 4202-1 (далее - Положение), разделом IV Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утвержденной приказом МЧС России от 03.11.2011 N 668 (далее - Инструкция о порядке применения Положения).

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

5. Требования, предъявляемые к деловым (профессиональным) качествам граждан, принимаемых на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, определяются должностными обязанностями, предусмотренными штатной должностью, на которую предполагается назначение кандидата, а также целями и задачами, стоящими перед структурным подразделением и организацией МЧС России.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

II. Отбор кандидатов на службу (работу)

6. Организация работы по отбору кандидатов на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы возлагается на руководителей организаций МЧС России, руководителей структурных подразделений этих организаций, в которых предполагается использовать кандидатов, а также на руководителей кадровых служб.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

7. Работа по отбору кандидатов на службу (работу) носит плановый характер.

Планирование осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в кадрах, в том числе связанной с изменением штатной численности, перемещением сотрудников по службе, направлением на учебу и увольнением.

8. Основными направлениями деятельности по отбору кандидатов являются:

информирование населения о порядке приема на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы и условиях службы (работы);

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

профессионально-ориентационные мероприятия с населением по вопросам службы (работы) в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы;

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

непосредственный поиск кандидатов;

первоначальные разъяснительные собеседования (консультации) с кандидатом.

9. Информирование населения о порядке приема и условиях службы (работы) в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы осуществляется под руководством кадровой службы организации МЧС России с привлечением заинтересованных структурных подразделений и пресс-служб организаций МЧС России с использованием средств массовой информации.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

10. Проведение профессионально-ориентационных мероприятий с определенными группами населения по вопросам службы (работы) в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы организуется кадровыми службами и руководителями структурных подразделений организаций МЧС России путем личных встреч и отчетов руководителей, сотрудников и членов советов ветеранов перед населением, различными коллективами.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

11. Непосредственный поиск кандидатов проводится руководителями и сотрудниками кадровых служб и структурных подразделений организаций МЧС России. Он включает в себя:

целенаправленную работу по отбору кандидатов в образовательных учреждениях, воинских частях и военных комиссариатах, трудовых коллективах, центрах занятости;
публикацию объявлений о вакансиях должностей сотрудников, работников в конкретной организации МЧС России;
направление запросов в образовательные учреждения профессионального образования, в общественные организации, командованию воинских частей (подразделений) относительно кандидатов для замещения вакантных должностей в организации МЧС России;
иные мероприятия профессионально-ориентационной направленности.

III. Изучение кандидатов для поступления
на службу (работу) в федеральную противопожарную службу
Государственной противопожарной службы
(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

12. Изучение кандидатов для поступления на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы осуществляется в два этапа:
(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

предварительное изучение;
изучение кандидатов в процессе медицинского освидетельствования, психофизиологического обследования.

13. Предварительное изучение кандидатов на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы организуется руководителем структурного подразделения организации МЧС России, в котором предполагается использовать кандидата, в порядке, определяемом разделом IV Инструкции о порядке применения Положения.
(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Кандидат, самостоятельно обратившийся по вопросу приема на службу (работу), направляется для предварительного изучения к руководителю структурного подразделения организации МЧС России, в котором возможно его использование.

Кандидат подает заявление ([приложение N 1](#) к Инструкции), заполняет анкету ([приложение N 2](#) к Инструкции), пишет автобиографию ([приложение N 3](#) к Инструкции).

Руководитель структурного подразделения организации МЧС России, в котором предполагается использовать кандидата, лично проводит с ним первоначальное собеседование, в ходе которого выясняет достоверность полученных в процессе предварительного изучения данных, мотивы поступления на службу (работу), разъясняет характер предстоящей работы.

В процессе предварительного изучения кандидата при необходимости проводится беседа с родителями, женой (мужем) кандидата. Обращается внимание кандидата и его родственников на характер будущей работы, условия службы (работы) в организации МЧС России в целом и в конкретном структурном подразделении. Они наряду с кандидатом информируются о гарантиях и компенсациях, установленных законодательством для сотрудников (работников) федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы.
(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

14. В случае принятия по итогам беседы, указанной в [пункте 13](#) настоящей Инструкции, решения о продолжении предварительного изучения кандидата ему предлагается представить в кадровую службу организации МЧС России:

паспорт;
трудовую книжку (за исключением поступающих на работу впервые, работающих на момент изучения по трудовому договору, а также для принимаемых на работу на условиях совместительства);
страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением поступающих на работу впервые);
документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
для кандидатов на службу или работу по должностям, требующим специальных знаний или специальной подготовки, - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний.
Кандидатом могут быть представлены письменные рекомендации о возможности его службы

(работы) в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, характеристика с последнего места работы и иные характеризующие его документы.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Проверка представленных кандидатом документов организуется кадровой службой в установленном порядке.

15. Результаты предварительного изучения кандидата (за исключением принимаемых на работу) оформляются справкой в [разделе I](#) заключения о приеме на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (приложение N 4 к Инструкции). В ней отражается:

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

каким образом выявлен кандидат (обратился лично; рекомендован конкретным сотрудником (работником) организации МЧС России; подобран в результате поиска или иным образом);

кто и когда проводил разъяснительное собеседование;

как и в какие сроки проводилось изучение деловых, личных и нравственных качеств кандидата;

какие профессионально значимые деловые качества выявлены при изучении, насколько уровень общей подготовки кандидата позволяет сделать вывод о возможности освоения должностных обязанностей, приобретения необходимых профессиональных знаний, умений и навыков;

какие выявлены основные качества и свойства личности кандидата;

основные мотивы выбора службы, отношение родственников кандидата к его возможной службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы;

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

другие полученные в ходе изучения сведения и факты, представляющие интерес для принятия решения о соответствии кандидата требованиям и условиям приема на службу.

Справка (раздел) подписывается начальником структурного подразделения организации МЧС России, в котором проводилось изучение кандидата, и сотрудником, проводившим его изучение.

В отношении кандидатов на работу решение об испытании при заключении трудового договора принимается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Кадровая служба, получив указание руководителя организации МЧС России, имеющего право назначения на должность, о продолжении изучения кандидата на службу, направляет его на медицинское освидетельствование, психофизиологическое обследование, организует проверку сведений, представленных кандидатом, в целях выявления ограничений в приеме на службу (работу), проверку по учетам.

17. Медицинское освидетельствование кандидата проводится с целью определения его годности по состоянию здоровья к службе в организациях МЧС России и виду деятельности (в конкретной должности, по специальности) военно-врачебными комиссиями (далее - ВВК) МВД России в порядке, определенном Инструкцией о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом МВД России от 14.07.2010 N 523 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 10 ноября 2010 г., регистрационный N 18929).

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

При отсутствии по месту жительства (либо значительной удаленности от места жительства) кандидатов на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы на должности рядового и младшего начальствующего состава медицинских учреждений системы МВД России предварительный медицинский осмотр (обследование) кандидатов может проводиться в учреждениях государственной или муниципальной системы здравоохранения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Медицинский осмотр (обследование) при заключении трудового договора с кандидатами на работу или граждан, поступающих на федеральную государственную гражданскую службу, проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Психофизиологическое обследование кандидата проводится специалистами психологической службы организаций МЧС России, при отсутствии таких специалистов - в центрах психофизиологической диагностики МВД России.

19. Результаты медицинского освидетельствования и психофизиологического обследования

представляются в кадровую службу организации МЧС России, сотрудниками которой они переносятся в [раздел II](#) заключения о приеме на службу (приложение N 4 к Инструкции), со ссылкой на номер документа и дату заключения ВВК, освидетельствовавшей кандидата. Диагнозы выявленных при освидетельствовании заболеваний не отражаются. [Раздел](#) подписывается сотрудником кадровой службы, перенесшим записи заключений.

Заключение по результатам психофизиологического обследования о целесообразности использования кандидата в предполагаемой должности носит рекомендательный характер.

Кандидаты, признанные годными к службе по состоянию здоровья, допускаются к последующим мероприятиям по отбору на службу (работу).

IV. Проверка кандидатов, принимаемых на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

20. Проверка сведений, представленных кандидатами на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (далее - проверка), проводится с целью выявления достоверности сведений, представленных кандидатом, а также выявления сведений, являющихся ограничениями в приеме на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы МЧС России, установленными статьей 9 Положения. (в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

<*> Сноска исключена. - Приказ МЧС России от 06.12.2012 N 741.

Проверка проводится с письменного согласия проверяемого лица путем использования возможностей органов внутренних дел Российской Федерации, а также в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне.

Проверочные мероприятия на граждан, принимаемых на должности федеральных государственных гражданских служащих и работников, проводятся в случаях, когда по характеру занимаемой ими должности им необходим доступ к государственной тайне.

Проверка подразделяется на полную, неполную, местную и дополнительную.

21. Полной проверке подлежат лица:

принимаемые на службу на должности начальствующего состава, связанные с осуществлением разрешительных, контрольно-надзорных функций, функций финансового, кадрового и тылового обеспечения, а также направляемые на учебу в образовательные учреждения пожарно-технического профиля МЧС России;

принимаемые на работу, на федеральную государственную гражданскую службу на должности, предусматривающие оформление допуска к государственной тайне по первой и второй формам допуска.

22. Неполной проверке подлежат лица, принимаемые на службу (кроме лиц, указанных в [пункте 21](#) Инструкции), на работу в качестве работников на должности, связанные с осуществлением разрешительных, контрольно-надзорных функций, функций финансового, кадрового и тылового обеспечения.

При рассмотрении вопроса о переводе лиц, указанных в [пункте 22](#) Инструкции, на должности, указанные в [пункте 21](#) Инструкции, проводится дополнительная проверка в соответствии с [пунктом 24](#) Инструкции.

23. Местной проверке подлежат лица, принимаемые на должности работников (за исключением лиц, указанных в [пунктах 21](#) и [22](#) Инструкции).

24. Полная проверка проводится в отношении кандидата, его жены (мужа) и их детей.

В процессе полной проверки осуществляются следующие мероприятия:

проверка по учетам органов внутренних дел кандидата, его жены (мужа) и их детей;

проверка органами внутренних дел по месту жительства кандидата;

подтверждение данных в необходимых случаях через соответствующие органы внутренних дел, органы записи актов гражданского состояния, иные органы.

25. Неполная проверка проводится в отношении кандидата, его жены (мужа) и их детей и включает в себя:

проверку по учетам органов внутренних дел;

проверку по месту жительства кандидата.

26. Местная проверка проводится в отношении самого кандидата по учетам органов внутренних дел.

27. Для проведения проверки кандидатов составляется план проведения проверки по форме согласно [приложению N 5](#) к Инструкции, который утверждается руководителем организации МЧС России, имеющим право приема на службу (работу), и скрепляется печатью установленного образца. Она проводится по формам и в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами МВД России.

28. Запросы о проверке, оформляемые в виде требований ([приложения N 6](#) и [N 7](#) к Инструкции), направляются:

в отношении кандидата - в Главный информационно-аналитический центр МВД России, в информационные центры министерств (главных управлений, управлений) внутренних дел по субъектам Российской Федерации по месту его рождения и регистрации по месту жительства. При необходимости - в органы внутренних дел по районам, городам и иным муниципальным образованиям, на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, в закрытых административно-территориальных образованиях, на особо важных и режимных объектах, в том числе по прежнему месту жительства;

в отношении жены (мужа) кандидата и их детей - в Главный информационно-аналитический центр МВД России, в информационные центры министерств (главных управлений, управлений) внутренних дел по субъектам Российской Федерации по месту их рождения и регистрации по месту жительства, при необходимости - по прежнему месту жительства.

29. Проверка по учетам органов Федеральной службы безопасности Российской Федерации проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Проверка подлинности документов об образовании кандидата на службу (работу) проводится путем направления соответствующих запросов в образовательные учреждения.

30. На лиц, уволенных с военной службы, службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах внутренних дел, других правоохранительных органах (если с момента увольнения прошло не более одного года), мотивированные запросы направляются по месту прохождения службы.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

31. В запросах, направляемых в соответствии с [пунктом 30](#) Инструкции, наряду с другими установочными данными кандидата указываются:

основания проверки;

цель проверки, которая позволила бы определить, какого рода информацию необходимо получить в результате проверки (например, подтверждение прохождения службы, употребление наркотических средств);

где проходил службу проверяемый, период службы, занимаемая им должность.

32. В целях установления деловых, личных и нравственных качеств кандидата направляется запрос о проведении проверки по месту жительства в соответствующие органы внутренних дел.

Если проверяемый проживает в данной местности менее года, то указанная проверка проводится и по прежнему месту жительства.

33. Если жена (муж), дети кандидата состоят на службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах внутренних дел или в других правоохранительных органах, федеральных органах исполнительной власти, где предусмотрено проведение проверки при приеме на службу (работу), соответствующая кадровая служба запрашивает ее результаты. После получения ответа проверка на указанных лиц не проводится.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

34. Все полученные в результате проверки данные должны быть тщательно изучены, сопоставлены и сверены с анкетой, автобиографией и справкой о предварительном изучении кандидата. При наличии расхождений данные уточняются. На указанные в настоящем пункте сведения распространяются положения законодательства Российской Федерации о персональных данных.

35. После окончания проверки сотрудником кадровой службы составляется заключение о ее результатах по форме согласно [приложению N 8](#) к Инструкции.

При получении сведений, которые могут препятствовать прохождению службы, в заключении обосновывается возможность приема (или отказа в приеме) кандидата на службу (работу).

36. Материалы проверки докладываются для согласования руководителю организации МЧС России, который имеет право назначения на должность (приема на работу). Ее результаты заносятся в [раздел IV](#) заключения о приеме на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (приложение N 4 к Инструкции). [Раздел](#) подписывается сотрудником кадровой службы, проводившим проверку.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

37. Материалы проверки подшиваются в отдельную папку, пронумеровываются и вносятся в опись документов этой папки. Папка хранится в личном деле и имеет одинаковый с ним номер.

38. Дополнительная проверка кандидата проводится при необходимости по вновь открывшимся обстоятельствам, связанным с биографией кандидата (сотрудника), а также в случае приема на службу лиц, ранее проходивших службу в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах внутренних дел, в иных правоохранительных органах. Результаты дополнительной проверки отражаются в заключении ([приложение N 8](#) к Инструкции) и приобщаются к основным материалам проверки.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

39. Материалы проверки кандидатов, не принятых на службу (работу), по истечении 1 года хранения уничтожаются.

V. Принятие решения о приеме кандидата на службу (работу)

40. По окончании изучения и проверки кандидата сотрудник кадровой службы оформляет заключение о приеме на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы ([приложение N 4](#) к Инструкции).

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

По результатам изучения кандидата даются предложения о приеме на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, назначении на должность (стажером по должности). Вывод подписывается руководителем структурного подразделения организации МЧС России, в котором предполагается использовать кандидата, сотрудником кадровой службы, проводившим его изучение, и согласовывается с заместителем руководителя организации МЧС России, курирующим данное структурное подразделение, а также с руководителем кадровой службы организации МЧС России, руководитель которой имеет право назначения на должность.

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

41. Решение о приеме кандидата на службу (работу) принимается руководителем организации МЧС России, имеющим право назначения на должность, и скрепляется печатью установленного образца.

42. Кандидаты, в отношении которых принято решение о приеме на службу (работу), дают обязательство о неразглашении сведений согласно [приложению N 9](#) к Инструкции. Кандидат также обязуется в возможно короткий срок сообщать в кадровую службу обо всех изменениях в его анкетных данных.

43. Если кандидат не может в настоящее время быть назначен на должность или стажером по должности по причинам, не препятствующим приему его на службу, то данное обстоятельство не может служить основанием для окончательного отказа в приеме на службу. Его кандидатура может быть рассмотрена впоследствии при наличии вакантных должностей.

Материалы изучения данного кандидата хранятся в кадровой службе вместе с материалами проверки и считаются действительными в течение шести месяцев с момента утверждения их руководителем организации МЧС России.

44. В случае, если кандидат не может быть принят на службу, запись об этом делается в соответствующем разделе заключения о приеме на службу в организацию МЧС России сотрудником, проводившим его изучение. При этом дальнейшее изучение кандидата прекращается, о чем ставится в известность руководитель структурного подразделения организации МЧС России, в котором предполагалось использовать кандидата, а также сам кандидат с указанием причин, препятствующих его приему на службу (с учетом требований, изложенных в [пункте 19](#) Инструкции).

Отказ от приема на работу оформляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 1
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Начальнику

(наименование организации МЧС России,
специальное звание, фамилия и инициалы)
от гражданина Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество, год рождения)

проживающего по адресу:

(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть представленные мною документы с целью изучения возможности приема меня на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы.

Со сбором и хранением информации о моей частной жизни в целях изучения возможности приема меня на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы согласен (на) .

(дата)

(подпись)

Приложение N 2
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

АНКЕТА

1. Фамилия, имя, отчество _____
(указать также прежние, если их изменяли

в установленном законом порядке)

2. Дата рождения _____

3. Место рождения _____
(село, деревня, город, район, область, край, республика,

государство)

4. Образование _____
(полное наименование учебного заведения, факультета,

отделения, время окончания, специальность и квалификация по диплому)

5. Ученая степень, ученое звание _____
(дата присуждения, присвоения, научная специальность)

6. Имеете ли научные труды, изобретения _____

7. Родной язык, какими другими языками владеете и в какой степени _____

(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

8. Спортивная квалификация _____
(спортивный разряд, по какому виду спорта,

год присвоения, подтверждения)

9. Имели или имеете ли Вы, Ваши близкие родственники судимость _____

(когда, каким судом осужден, за что, мера наказания)

10. Отношение к воинской обязанности _____
(военнообязанный, невоеннообязанный,

военно-учетная специальность, воинское звание, номер военного билета и личный номер)

11. Ваши близкие родственники

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Место работы и должность	Место жительства

12. Состоите ли в выборных органах государственной власти

Местонахождение выборного органа	Название выборного органа	В качестве кого избран	Дата избрания

13. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая обучение в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования, военную службу):

Месяц и год	Должность с указанием предприятия, учреждения,	Местонахождение предприятия, учреждения, организации

приема	увольнения	министерства (ведомства)	(город, область)

14. Имеете ли Вы государственные награды _____
(когда, кем и чем награждены)

15. Паспорт _____
(серия, номер, кем и когда выдан)

16. Место жительства и номер телефона _____

(дата)

(подпись)

Приложение N 3
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

АВТОБИОГРАФИЯ

(фамилия, имя, отчество)

Пишется собственноручно, в произвольной форме, без помарок и исправлений, с указанием следующих сведений:

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, родной язык, какими языками еще владеет, причины смены фамилии, имени, отчества, гражданства;

когда, где, в каких образовательных учреждениях учился(лась), специальность по образованию;

какую подготовку получал(а) в системе дополнительного образования, когда и где;

ученая степень, ученое звание, наименование темы диссертационного исследования, область научных интересов, основные публикации;

отношение к воинской обязанности, когда и каким военкоматом призван(а) на военную службу (если не призывался(лась), указать причину);

какими видами спорта увлекается, какой имеется спортивный разряд, по какому виду спорта;

семейное положение, когда вступил(а) в брак, состав семьи;

трудовая деятельность, занимаемые должности, причины увольнения;

сведения о своей судимости, судимости близких родственников;

место последней работы и должность, место жительства, если приходилось переезжать с одного места жительства на другое, то указываются прежние места жительства.

_____ (дата)

_____ (подпись)

Приложение N 4
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о приеме на службу в федеральную противопожарную службу
Государственной противопожарной службы

Гражданин Российской Федерации _____
(фамилия, имя, отчество в именительном

_____ падеже, год рождения, образование)

I. Справка о результатах предварительного изучения кандидата,
рассматриваемого для приема на службу в _____

_____ (указывается наименование структурного подразделения
организации МЧС России)

_____ (должность, звание руководителя,

_____ структурного подразделения,

_____ в котором проводилось изучение

_____ кандидата)

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

_____ (должность, звание сотрудника,

_____ изучавшего кандидата)

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

II. Заключение военно-врачебной комиссии о годности кандидата к службе в
качестве _____

_____ (наименование военно-врачебной комиссии, дата освидетельствования,

_____ N документа, результат)

_____ Результат психофизиологического обследования кандидата _____

(наименование центра психологической диагностики, дата обследования,

номер документа, результат)

(должность, звание сотрудника

кадровой службы)

(подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

III. Результат проверки по оперативным учетам и месту жительства _____

(должность, звание сотрудника,

проводившего проверку)

(подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

IV. Вывод по результатам изучения и проверки кандидата: _____

(должность, звание руководителя

структурного подразделения,

в котором предполагается

использовать кандидата)

(подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

(должность, звание сотрудника

кадровой службы)

(подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

С выводом по результатам изучения и проверки кандидата согласны:

(должность, звание заместителя

руководителя организации, курирующего

структурное подразделение, в котором

(должность, звание руководителя

кадровой службы)

_____ (предполагается использовать кандидата)

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Решение руководителя организации МЧС России, имеющего право назначения на должность: _____

_____ (должность, звание руководителя)

_____ (организации МЧС России)

"__" _____ 20__ г.

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

Приложение N 5
к Инструкции о порядке отбора граждан на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы

УТВЕРЖДАЮ

_____ (должность, звание, инициалы, фамилия,

_____ (подпись лица, утверждающего план)

"__" _____ 20__ г.

ПЛАН

проведения проверки по учетам и месту жительства

_____ (фамилия, инициалы кандидата)

N п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата, близких родственников, степень родства	Дата рождения	Адрес места жительства	Когда и куда направлены требования на проверку по оперативным учетам	Результаты проверки

1.				В ИЦ УВД по Н-ской области В ОВД по месту жительства	Данных нет Данных нет
2.					
3.					
4.					

(должность, звание сотрудника, составившего план)

(подпись, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Приложение N 6
к Инструкции о порядке отбора граждан на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы

Индекс	
--------	--

СПИСОК
лиц для проверки по учету ГИАЦ МВД России

(фамилия проверяемого)

N п/п	Имя, отчество	Дата рождения	Место рождения	Адрес
1				
2				
3				

Основание проверки:

Необходимая информация: о наличии компрометирующих материалов, о судимости

Руководитель кадровой службы _____

(наименование органа подразделения)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ года

Исполнитель _____

тел. _____

Адрес отправителя:

Приложение N 7
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

Наименование и адрес органа
внутренних дел

ЗАДАНИЕ

НА ПРОВЕРКУ ПО ОПЕРАТИВНЫМ УЧЕТАМ И МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

В соответствии со статьей 9 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. N 4202-1, прошу провести проверку с целью установления сведений, являющихся ограничениями в приеме на службу, и сообщить о наличии компрометирующих сведений на:

Фамилия _____ Имя _____
Отчество _____ Дата рождения _____
Национальность _____ Место рождения _____

В анкетных данных указано, что он (она) проживает _____

Место работы и должность _____

должность, звание руководителя кадрового органа

(подпись) (инициалы, фамилия)

Исп.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ

1. Сведения паспортного стола (отделения) _____
2. Сведения инспекции по делам несовершеннолетних _____
3. Сведения медицинского вытрезвителя _____
4. Сведения ГИБДД _____
5. Доставка в органы внутренних дел Российской Федерации, когда и за что _____
6. Профилактические учеты _____
7. Привлечение к административной ответственности _____
8. Наличие компрометирующих сведений в аппаратах уголовного розыска, ОБЭП, следствия _____
9. Оперативную установку по месту жительства (дать приложением)
10. Можно ли кандидата принять на службу (работу) или учебу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы

Проверку провел

(должность, звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"__" _____ 20 г.

Руководитель подразделения

(должность, звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

МП

_____ исх. N _____

Приложение N 8
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРОВЕРКИ

(дополнительной проверки) по учетам и месту жительства

В результате проведенной проверки кандидата на службу _____

(фамилия, имя, отчество проверяемого, год и место его рождения)
компрометирующих материалов не поступало (если поступали, то указываются,
на кого и какие) _____

На основании изложенного проверку на _____
по состоянию на " __ " _____ 20__ г. считаю законченной.

Вывод _____
(вывод о возможности приема или отказа в приеме кандидата

_____ обосновывается с учетом поступившей информации)

(должность, звание сотрудника,

_____ проводившего проверку)

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

С выводами по проверке _____ согласен.
(фамилия, инициалы проверяемого)

Начальник кадровой службы _____
(подпись, фамилия, инициалы)

" __ " _____ 20__ г.

Приложение N 9
к Инструкции о порядке
отбора граждан на службу
(работу) в федеральную
противопожарную службу
Государственной
противопожарной службы

(в ред. Приказа МЧС России от 06.12.2012 N 741)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

поступая на службу (работу) в федеральную противопожарную службу

Государственной противопожарной службы в _____

_____ ,
обязуюсь не разглашать сведений, составляющих государственную и
служебную тайны, точно и аккуратно выполнять требования приказов,
положений, инструкций по обеспечению режима секретности.

Об ответственности за разглашение сведений, составляющих
государственную тайну, утрату документов и специзделий, содержащих такие
сведения, а также об ответственности за нарушение установленного режима
секретности я предупрежден (а) .

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Инструктаж провел _____
(должность, инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)
