



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июня 2012 года № 298
г. Курган

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что расходы, связанные с введением отраслевой системы оплаты труда, производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований, утвержденных государственным казенным учреждениям на оплату труда.

3. Признать утратившими силу:

1) раздел 10 «Главное управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Курганской области» приложения 2 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 15 марта 2005 года № 65 «О порядке отнесения к тарифным разрядам тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области профессий и должностей работников»;

2) приложение 9 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года № 217 «Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных»;

3) приложение 7 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 309 «Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2012 года, но не ранее чем по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области Бухтоярова А.И.

Губернатор
Курганской области



О.А. Богомолов

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 25 июля 2012 года № 298
«Об утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда
работников государственных казенных
учреждений в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и безопасности
людей на водных объектах Курганской
области»

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 22 сентября 2009 года № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области (далее — Учреждений) в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами Учреждений.

2. Положение предусматривает отраслевые принципы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета (далее – работники).

3. Условия оплаты труда работников включают размеры должностных окладов, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в

соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и разрабатываются на основе действующего законодательства.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также должности (профессии), занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Основные условия оплаты труда. Размеры должностных окладов работников Учреждений, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

8. Должностные оклады работников устанавливаются согласно схемам должностных окладов, приведенных в таблицах 1 - 6.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

9. Должностные оклады заместителей руководителя (начальника, директора) Учреждения, структурного подразделения Учреждения; главных специалистов Учреждения (главного бухгалтера, главного инженера, главного энергетика и других главных специалистов Учреждения) устанавливаются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника, директора).

Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30 - 40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

10. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифные ставки устанавливаются в соответствии с таблицами 7 - 8.

11. Должностные оклады работников устанавливаются:

1) по группам Учреждений:

**Таблица 1
(рубли)**

Категория и должность работника	Должностной оклад по группам Учреждений			
	I	II	III	IV
Руководитель (начальник, директор) Учреждения	18703	14586	13543	12624

Категория и должность работника	Должностной оклад по группам Учреждений			
	I	II	III	IV
Начальник управления, службы, штаба, центра в Учреждении	12624	11694	10877	10072
Начальник самостоятельного отдела	11694	10877	10072	9323
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в Учреждении; представительства; самостоятельного отделения (группы)	10877	10072	9323	8507
Начальник отделения (группы) в составе отдела	10072	9323	8507	7758
Начальник пункта управления	10877	10072	9323	8507
Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	12374	11558	10752	10004
Оперативный дежурный по Учреждению Государственной противопожарной службы	9187	8439	7747	7112
Помощник начальника Учреждения Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	9323	8507	7758	7066

При разработке штатных перечней (штатов) Учреждений должность начальника отдела вводится при общей численности работников и гражданского персонала подразделения не менее 5 единиц, а отделения и группы – не менее 3 единиц;

2) независимо от групп Учреждений:

Таблица 2
(рубли)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	5274
Начальник химико-радиометрической лаборатории	8507
Заведующий учебно-методическим кабинетом	8507
Оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны	7066
Помощник оперативного дежурного поисково-спасательной службы, пункта управления штаба гражданской обороны	6431
Инспектор (старший инспектор) по основной деятельности: инспектор; старший инспектор	6431 7758
Спасатель: спасатель международного класса; спасатель 1 класса; спасатель 2 класса;	12873 11966 11081

Категория и должность работника	Должностной оклад
спасатель 3 класса; спасатель	10265 9357
Водолазный специалист: старший водолазный специалист; водолазный специалист	10072 9323
Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны: ведущий специалист гражданской обороны; специалист гражданской обороны I категории; специалист гражданской обороны II категории; специалист гражданской обороны	9323 8507 7758 7066
Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	9074
Начальник передвижной насосной станции Государственной противопожарной службы	7066
Начальник передвижной установки газовой тушения Государственной противопожарной службы	7066
Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	8439
Методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы: ведущий методист; методист I категории; методист II категории; методист	9323 7758 7066 6431
Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	7066
Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	7758
Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	6431
Инженер пожарной части Государственной противопожарной службы: ведущий инженер; инженер I категории; инженер II категории; инженер	9323 7758 7066 6431
Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	5274
Пожарный Государственной противопожарной службы: пожарный 1 класса; пожарный 2 класса; пожарный 3 класса; пожарный	8461 7758 7123 6488

12. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются независимо от групп Учреждений:

Таблица 3
(рубель)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Врачи-специалисты	9323
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	10072
первой категории;	10877
высшей категории	11694

Врачам-специалистам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

13. Должностные оклады работников Государственного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Курганской области» устанавливаются независимо от групп Учреждений:

Таблица 4
(рубель)

Категория и должность рабочего	Должностной оклад по квалификационным категориям			
	Высшая	Первая	Вторая	Без категории
Библиотекарь	-	8507	7066	5853
Преподаватель	11694	10877	10072	7066
Методист	11694	10877	10072	7066

14. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей:

1) по группам Учреждений:

Таблица 5
(рубель)

Категория и должность рабочего	Должностной оклад по группам Учреждений			
	I	II	III	IV
Начальник гаража	11694	10877	9323	7758

2) независимо от групп Учреждений:

Таблица 6
(рубель)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Руководители	
Заведующие: архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год; 4537 при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год; 4752 канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год; 4752 при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год; 5274 копировально-множительным бюро; 4752 машинописным бюро; 5274 центральным складом; 5853 складом; 5274 учебно-методическим кабинетом; 8507 хозяйством, хранилищем 4752 Начальник: информационно-вычислительного центра 11694	
Специалисты	
Администратор: старший администратор; 7066 администратор 5853	
Бухгалтер: ведущий бухгалтер; 9323 бухгалтер I категории; 7758 бухгалтер II категории; 6431 бухгалтер 5274	
Бухгалтер-ревизор: ведущий бухгалтер-ревизор; 9323 бухгалтер-ревизор I категории; 7758 бухгалтер-ревизор II категории; 7066 бухгалтер-ревизор 6431	
Главный специалист (в отделах, лабораториях, управлениях, складах, штабах, центрах Учреждения) 9641	
Диспетчер (включая старшего): старший диспетчер; 5274 диспетчер 4752	
Документовед: ведущий документовед; 9323 документовед I категории; 7758 документовед II категории; 7066 документовед 5853	
Инженер (всех наименований): ведущий инженер; 9323	

Категория и должность работника	Должностной оклад
инженер I категории; инженер II категории; инженер	7758 7066 5853
Инженер-конструктор (конструктор): ведущий инженер-конструктор (конструктор); инженер-конструктор (конструктор) I категории; инженер-конструктор (конструктор) II категории; инженер-конструктор (конструктор)	9323 7758 7066 5853
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): старший инспектор; инспектор	5274 4752
Корректор: старший корректор; корректор	7066 6431
Лаборант: старший лаборант; лаборант	5274 4752
Мастер участка: старший мастер участка; мастер участка	7758 7066
Менеджер: по персоналу, по продажам, по рекламе	8507
Механик	5853-9323
Программист: ведущий программист; программист I категории; программист II категории; программист	10877 9323 7758 6431
Психолог: ведущий психолог; психолог I категории; психолог II категории; психолог	9323 8507 7758 7066
Специалист по кадрам	6431
Техник: техник I категории; техник II категории; техник	5853-7066 5274 4752
Художник: ведущий художник; художник I категории; художник II категории; художник	9323 7758 7066 5853

Категория и должность работника	Должностной оклад
Экономист: ведущий экономист; экономист I категории; экономист II категории; экономист	9323 7758 7066 5853
Электроник: ведущий электроник; электроник I категории; электроник II категории; электроник	10877 9323 7758 6431
Юрисконсульт: ведущий юрисконсульт; юрисконсульт I категории; юрисконсульт II категории; юрисконсульт	9323 7758 7066 5853
Технические исполнители	
Архивариус	4752
Дежурный бюро пропусков	4321
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостинице, комнате отдыха, общежитию, вахте, гаражу, складу и др.)	4752
Делопроизводитель	4537
Кассир: старший кассир; кассир	4752 4537
Комендант	5274
Контролер контрольно-пропускного пункта	4752
Копировщик	4321
Машинистка: машинистка I категории при работе с иностранным текстом; машинистка I категории; машинистка II категории	5274 4752 4537
Секретарь	4537
Секретарь-машинистка: секретарь-машинистка I категории; секретарь-машинистка II категории	4752 4537
Счетовод	4537
Экспедитор	4321
Экспедитор по перевозке грузов	4537

Психологам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи

при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

15. Тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в таблице 7.

Таблица 7
(рубель)

Размер тарифной ставки по группам								
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
4163	4321	4537	4752	5274	5853	6431	7066	7769-9187

Перечень профессий рабочих по отнесению к группам по размерам тарифных ставок приведен в таблице 8.

Таблица 8

Квалификационные требования (характеристики) по профессиям	Группа тарифных ставок
В	
Водитель автомобиля	IV, V, VI, VII
Водолаз	IV, V, VI, VII, VIII
Г	
Газорезчик	II, III, IV
Газосварщик	IV, V, VI
Гардеробщик	I
Гладильщик при глажении белья: электроутюгом; на каландрах, паровых, электрических и вакуумных катках и прессах; на автоматизированных вакуумных катках и манекенных прессах	II III IV
Горничная	I, II
Грузчик	I, II
Д	
Дворник	I
К	
Кладовщик	I, II, III
Курьер	I
О	
Оператор стиральных машин при стирке белья: вручную; на неавтоматизированных стиральных машинах; на автоматизированных стиральных машинах; на автоматизированных стирально-отжимных машинах с программным управлением	II III IV V

Квалификационные требования (характеристики) по профессиям	Группа тарифных ставок
П	
Плотник	II, III, IV
Р	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	II, III, IV
С	
Слесарь аварийно-восстановительных работ	IV, V, VI
Слесарь-инструментальщик	II, III, IV, V, VI, VII, VIII
Слесарь механосборочных работ	IV, V, VI
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	IV, V, VI
Слесарь по ремонту автомобилей	IV, V, VI
Слесарь-ремонтник	V, VI
Слесарь-сантехник	IV, V, VI
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	IV, V, VI
Слесарь-электромонтажник	IV, V, VI
Столяр	IV, V, VI
Сторож (вахтер)	I, II
Стрелок	II, III
Т	
Токарь	IV, V, VI
У	
Уборщик: уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик мусоропроводов; уборщик территорий	I II I, II I, II
Э	
Электрогазосварщик	IV, V, VI
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	IV, V, VI
Электромонтер связи	III, IV, V
Электроосветитель	III
Электросварщик ручной сварки	IV, V, VI

Конкретная группа размеров тарифных ставок по профессиям рабочих, указанным в настоящей таблице, устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником в зависимости от разряда выполняемых работ или в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом напряженности нормированных заданий и норм обслуживания.

На одну группу выше предусмотренных настоящей таблицей тарифицируются водители автомобилей в случаях:

- работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);
- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в Учреждении специализированной службы технического обслуживания;
- работы на пожарном автомобиле.

Высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий присвоены 6-8 разряды или тарифные ставки которым установлены по VI-VIII группам по размерам тарифных ставок, а также водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности, на время выполнения важных и ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок.

Конкретный перечень должностей высококвалифицированных рабочих и важных и ответственных работ определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

16. Размеры оплаты труда водолазов и других работников, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей:

1) за время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их должностного оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:

Таблица 9

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
До 6	5
Свыше 6 до 12	7
Свыше 12 до 20	8
Свыше 20 до 30	10
Свыше 30 до 40	12
Свыше 40 до 50	13
Свыше 50 до 60 включительно	15
За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или	

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
водолазном отсеке водолазного подводного аппарата: свыше 60 до 70; свыше 70 до 80; свыше 80 до 90; свыше 90 до 100 включительно	80 100 140 170
За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере: до 60 свыше 60	5 7
За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается: свыше 100 до 150 - на 5 процентов; свыше 150 - на 6 процентов	

2) размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

- свыше 60 до 100 м - 0,5 процента за метр погружения;
- свыше 100 до 150 м - 1 процент за метр погружения;
- свыше 150 м - 2 процента за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 5 процентов за метр погружения;

3) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;
- свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;
- при температуре воды ниже 4С° (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37С° - на 12 процентов;
- при работе подо льдом - на 7 процентов;
- при работе с беседки - на 7 процентов;
- при работе на захлапленном и вязком грунте - на 7 процентов;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 15 процентов;
- при видимости менее 1 м - на 10 процентов;
- при отсутствии видимости - на 15 процентов;

- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов;
- при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 20 процентов;
- при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 17 процентов;
- при сварке и резке металла под водой - на 17 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты;

4) при экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере;

5) при выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой установленная почасовая оплата производится в полуторном размере;

6) за время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75;

7) время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность;

8) за тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются;

9) в случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением;

10) время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

17. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам Учреждений производится при разработке и утверждении штатных перечней (штатов) главным распорядителем средств областного бюджета.

При изменении штатных, плановых или иных показателей отнесение к группе Учреждения в соответствии с новыми (измененными) показателями производится в установленном порядке.

Должностные оклады руководителям устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения на должность.

Показатели отнесения к группам по оплате труда Учреждений приведены в таблице 10.

**Таблица 10
(человек)**

Численность работников Учреждения по штату	Группы Учреждения
Свыше 400	I
От 150 до 400	II
От 70 до 150	III
До 70	IV

18. Показатели отнесения к группам по оплате труда начальников пожарных частей приведены в таблице 11.

**Таблица 11
(человек)**

Численность работников пожарных частей по штату	Группы Учреждения
Свыше 70	I
От 50 до 70	II
От 25 до 50	III
До 25	IV

19. Показатели отнесения к группам по оплате труда начальника гаража приведены в таблице 12.

**Таблица 12
(единица)**

Количество автомобилей по штатному расписанию (штату)	Группы Учреждения
Свыше 50	I
От 25 до 50	II
От 10 до 25	III
До 10	IV

Раздел III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

20. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу Учреждений:

- без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;
- с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Перечни аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям, и изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях производится оплата из расчета четырехкратного должностного оклада за каждый час работы, приведены в приложении 1 к Положению;

2) за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам Государственной противопожарной службы:

- без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;
- с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

3) надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов, управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов должностного оклада;

4) за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов должностного оклада;

5) за обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемые на постоянной основе:

1) за работу в тяжелых и вредных условиях труда - 12 процентов должностного оклада;

2) за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - 24 процента должностного оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя Учреждения;

3) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

22. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Доплата производится в следующих размерах:

- работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, - из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

- остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

2) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в установленном законодательством порядке;

3) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

4) за проведение тренировок в изолирующих средствах выездам составу Учреждений с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки;

5) водолазам 1 и 2 классов за время пребывания под водой не менее 1500 часов производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному должностному окладу.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится:

- за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

- за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров;

б) водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые на постоянной основе:

1) за ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов должностного оклада;

2) рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

- с численностью до 10 человек - 15 процентов должностного оклада;

- с численностью 10 человек и более - 25 процентов должностного оклада;

3) водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов должностного оклада.

24. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

25. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

26. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем Учреждения с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

27. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям Учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для Учреждения в целом.

Раздел IV. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

28. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

29. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов должностного оклада.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые на постоянной основе:

- 1) надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и

особые условия труда) - до 50 процентов должностного оклада следующим категориям работников Учреждений:

- руководитель (начальник, директор) Учреждения;
- заместитель руководителя (начальника, директора) Учреждения;
- начальник пожарной части Государственной противопожарной службы;
- заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы;
- начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы;
- командир отделения пожарной части Государственной противопожарной службы;
- диспетчер пожарной части Государственной противопожарной службы;
- пожарный пожарной части Государственной противопожарной службы;
- мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы;
- водитель;
- водитель пожарного автомобиля;
- спасатель;
- врач;
- психолог;
- иные категории работников, обеспечивающие высокий уровень оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда, утвержденные перечнем Учреждения;

2) надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

30. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе:

- 1) надбавка за класс квалификации водолазам:
 - 3 класс - 10 процентов должностного оклада;
 - 2 класс - 15 процентов должностного оклада;
 - 1 класс - 25 процентов должностного оклада;
- 2) лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада;

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 50 процентов должностного оклада;

3) работникам, имеющим Почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю

выполняемой работы (далее — Почетные звания), устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- работникам, имеющим Почетное звание категории «Заслуженный», - 15 процентов;

- работникам, имеющим Почетное звание категории «Народный», - 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух Почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

31. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к должностным окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

- от 3 лет до 5 лет - 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

- свыше 15 лет - 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в Учреждении комиссии по установлению стажа работы.

Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 2 к Положению.

32. Премииальные выплаты по итогам работы:

1) выплата премии за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами, исходя из конкретных задач, стоящих перед Учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед Учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются;

2) единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере 2-х должностных окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) Учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух должностных окладов, фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер

годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из должностных окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению главного распорядителя средств областного бюджета выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя.

Руководители Учреждений имеют право лишать работников годовой премий за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

33. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

34. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда следующих работников:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам, иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- руководителям структурных подразделений Учреждений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителей Учреждений;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях Учреждений, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждений.

35. Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета.

36. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для Учреждения в целом.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

37. Фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

38. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- 1) должностных окладов, в том числе должностных окладов руководителей Учреждений, - в размере 12 должностных окладов;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

39. Руководители Учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами 2 и 3 пункта 38, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

40. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) должностных окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- существенных изменений условий оплаты труда;
- принятия главным распорядителем средств областного бюджета решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;
- принятия главным распорядителем средств областного бюджета решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера;
- установления главным распорядителем средств областного бюджета повышающего коэффициента к фонду оплаты труда.

41. Главный распорядитель средств областного бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений с целью премирования работников в установленном законодательством порядке.

42. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и
особо опасным условиям**

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории.
4. Работа в сложных погодных условиях:
 - при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;
 - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек;
 - сильных (интенсивных) атмосферных осадков.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.
10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.
11. Работа в зоне ведения боевых действий.
12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

ПЕРЕЧЕНЬ
изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-
спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях
производится оплата из расчета четырехкратного должностного оклада
за каждый час работы

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и др. респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).
2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и др. системы аналогичного типа).
3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и другие системы подобного типа).
4. Гидрокостюмы, гидрокомбинезоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).
5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).
6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

Приложение 2 к Положению об
отраслевой системе оплаты труда
работников государственных казенных
учреждений в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и безопасности
людей на водных объектах Курганской
области

ПЕРЕЧЕНЬ
периодов работы для исчисления стажа работы, дающего
работнику право на выплату ежемесячной процентной надбавки за
выслугу лет

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее - стаж работы), включается все время работы (службы) в центральном аппарате и территориальных органах МЧС России, Государственной противопожарной службе МЧС России, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службе, воинских частях войск гражданской обороны, спасательных воинских формированиях МЧС России, Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России, аварийно-спасательных и поисково-спасательных формированиях, военизированных горноспасательных частях, образовательных, научно-исследовательских, медицинских, санаторно-курортных и иных учреждениях МЧС России, независимо от причины увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо.

2. В стаж работы включаются периоды работы:

а) в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

б) в Российском корпусе спасателей;

в) в пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти;

г) для работников авиационных и авиационно-спасательных учреждений МЧС России - время работы на предприятиях гражданской авиации Российской Федерации и бывшего СССР;

д) для работников центров Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации и служб, осуществляющих деятельность в области безопасности людей на водных объектах, - время работы в командных должностях плавсостава судов морского, смешанного (река-море) и внутреннего плавания водного транспорта, а также рыбопромыслового флота при их работе в государственных организациях;

е) для работников военизированных горноспасательных частей - время прохождения службы на должностях военизированного личного состава в военизированных горноспасательных частях независимо от их ведомственной принадлежности и время работы на подземных горных работах в должностях и на работах по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на

подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденному постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10;

ж) для медицинских и фармацевтических работников - время работы в медицинских учреждениях, независимо от формы собственности, при условии поступления на работу на медицинские и фармацевтические должности.

3. В стаж работы включаются также время работы:

а) в воинских частях, учреждениях, учебных заведениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

б) в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР;

в) в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года).

4. В стаж работы включаются периоды:

а) государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации;

б) включаются также периоды работы:

- на ответственных должностях в органах представительной и исполнительной власти СССР, Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля СССР, органах государственного арбитража СССР, судах и органах прокуратуры СССР;

- на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации и СССР, профсоюзных органах Вооруженных Сил Российской Федерации и Вооруженных Сил СССР;

- на должностях в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской стороной совместно с государствами - участниками Содружества Независимых Государств, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации (СССР), представительствах министерств и ведомств СССР и представительствах федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации за рубежом, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации (СССР) представляли интересы государства, если перед направлением за границу они работали в воинской части и после возвращения из-за границы поступили на работу непосредственно в воинскую часть.

5. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 1-4, включаются периоды иной деятельности, а именно:

военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

военная служба в Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств;

военная служба в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

6. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 1-5, включается также период выполнения депутатских полномочий депутатом Федерального Собрания Российской Федерации, работавшим на профессиональной постоянной основе, при условии поступления его на работу непосредственно в воинскую часть.

7. В стаж работы не включаются:

периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

период работы в воинских частях и других войсках, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;

периоды работы в учреждениях, организациях и на предприятиях министерств и ведомств, не указанных в пунктах 1-6.